

## ชื่อโครงการ : เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผู้รับผิดชอบโครงการ : นายนาวิ แผล่งสิน และ นายกำชัย เงินศรีสิทธิ์ กลุ่ม : กฎหมายและคดี

โทรศัพท์ : ๐๘๗-๕๓๔๐๕๙๒

E-mail : naveedeoat@gmail.com

## ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : Mo

## ๑. ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๑.๑ เป้าหมาย : ๓. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤตินิยมชอบ

๑.๒ ประเด็น : ข้อ ๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤตินิยมชอบทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต  
- ข้อ ๖.๒ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

๑.๓ ความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ที่เลือก :

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สามารถให้บริการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มีการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก อีกทั้งเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีวินัย อันเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการศึกษาให้มีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤตินิยมชอบ

## ๒. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ

๒.๑ เป้าหมายระดับประเด็น (Y๒) : ประเทศไทยปลอดภัยและประพฤตินิยมชอบ

๒.๒ ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายของแผนแม่บทประเด็น :

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบไปด้วย ๗ กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมที่ ๑ การให้ความอนุเคราะห์เป็นวิทยากรบรรยายการดำเนินการทางวินัย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมที่ ๒ การดำเนินการของคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงและคณะกรรมการสอบสวน กิจกรรมที่ ๓ การดำเนินการของคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง ความรับผิดชอบละเมิดกิจกรรมที่ ๔ การรณรงค์เผยแพร่ บทความเกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม คำพิพากษาศาลปกครองที่น่าสนใจ กิจกรรมที่ ๕ การจัดทำ/เผยแพร่ องค์ความรู้และข้อมูลเข้าสู่เว็บไซต์ สพ.จ.บ. ๒ (ITA) กิจกรรมที่ ๖ การทดสอบวัดความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยฯ ออนไลน์ กิจกรรมที่ ๗ ศูนย์ช่วยเหลือทางกฎหมาย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพ.จ.บ. ๒ (การให้คำปรึกษาด้านกฎหมาย/การจัดการเรื่องร้องเรียน) ซึ่งกิจกรรมทั้ง ๗ กิจกรรม มุ่งพัฒนาข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ให้มีจิตสำนึก มีพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต เป็นการสร้างวัฒนธรรม และพฤติกรรมสุจริต ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน สนับสนุนการมีส่วนร่วมเป็นเครือข่าย เฝ้าระวัง สอดส่อง การทุจริต และเป็นการกระจายอำนาจเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและการลงโทษ อันเป็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ

๒.๓ ตัวชี้วัดของแผนแม่บทประเด็น : ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)

### ๓. แผนย่อยของแผนแม่บท : แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๑ แนวทางการพัฒนา : ๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้องเป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามา มีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแสเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

#### ๓.๒ ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายของแผนย่อย :

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีการกำหนดกิจกรรมที่เป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่ กิจกรรมที่ ๑ การให้ความอนุเคราะห์เป็นวิทยากรบรรยายการดำเนินการทางวินัย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมที่ ๔ การรณรงค์เผยแพร่ บทความเกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม คำพิพากษาศาลปกครองที่น่าสนใจ กิจกรรมที่ ๕ การจัดทำ/เผยแพร่ องค์ความรู้และข้อมูลเข้าสู่เว็บไซต์ สพพ.จบ ๒ (ITA) กิจกรรมที่ ๖ การทดสอบวัดความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยฯ ออนไลน์ และกิจกรรมที่ ๗ ศูนย์ช่วยเหลือทางกฎหมาย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพพ.จบ ๒ (การให้คำปรึกษาด้านกฎหมาย/การจัดการเรื่องร้องเรียน) อีกทั้งยังมีกิจกรรมที่สนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต ได้แก่ กิจกรรมที่ ๒ การดำเนินงานของคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง คณะกรรมการสอบสวน และกิจกรรมที่ ๓ สนับสนุนคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิด เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ และให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้องเป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y๑) : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

๓.๔ ตัวชี้วัดของแผนย่อย : ๑) จำนวนคดีทุจริตในภาพรวม

๒) จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน – จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูล เรื่องวินัย (ทุจริต)

๓) จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต

๔) จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

### ๔. ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนย่อย

๔.๑ ชื่อองค์ประกอบ (V) : (๒๑๐๑๐๒Vo๑) การปลูกจิตสำนึก

๔.๒ ชื่อปัจจัย (F) : (๒๑๐๑๐๒Fo๑๖) การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม

### ๕. สอดคล้องแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ สพฐ.

- กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความปลอดภัยจากภัยทุกรูปแบบ
- กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาให้กับประชากรวัยเรียนทุกคน
- กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
- กลยุทธ์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา



**๖. สอดคล้องนโยบาย สพพ.จันทบุรี เขต ๒**

๖.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ :

กลยุทธ์ที่ ๑

กลยุทธ์ที่ ๒

กลยุทธ์ที่ ๓

กลยุทธ์ที่ ๔

๖.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ :

กลยุทธ์ที่ ๑

กลยุทธ์ที่ ๒

๖.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ :

กลยุทธ์ที่ ๑

๖.๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ :

กลยุทธ์ที่ ๑

กลยุทธ์ที่ ๒

**ส่วนที่ ๒ สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ (X)**

: M๒ – M๓

**๑. หลักการและเหตุผล**

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายสำคัญคือ “ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพหุติมิชอบ” โดยทุกภาคส่วนร่วมกันต่อต้านการทุจริต ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตและประพหุติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อให้ประเทศไทยปลอดภัยและประพหุติมิชอบ ซึ่งในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพหุติมิชอบ แผนแม่บทย่อย การป้องกันการทุจริตและประพหุติมิชอบ มีเป้าหมายเพื่อให้คดีทุจริตและประพหุติมิชอบลดลง โดยมีแนวทางในการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้องเป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กลยุทธ์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา นโยบายสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างคุณลักษณะตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบกับตามมาตรา ๙๕ วรรคหนึ่ง แห่ง พระราชบัญญัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ บัญญัติว่า “ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย ป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย” วรรคสอง บัญญัติว่า “การเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย ให้กระทำโดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรม การสร้างขวัญและกำลังใจ การจูงใจ หรือการอื่นใดในอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนา เจตคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปในทางที่มีวินัย” จากข้อความดังกล่าวข้างต้น ภูมิภาคมุ่งให้ผู้บังคับบัญชา ต้องเสริมสร้างและพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ให้มีวินัย ป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย โดยมีเครื่องมือหนึ่งที่ใช้ในการเสริมสร้างและพัฒนา อันได้แก่ การฝึกอบรมให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ได้รับเรื่องร้องเรียนและได้รับแจ้งจากหน่วยงานอื่น ที่พบเห็นการกระทำผิดของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จนมีการสืบสวนข้อเท็จจริง และมีการดำเนินการสอบสวนทางวินัย การสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิด กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อีกทั้งการดำเนินการของคณะกรรมการสืบสวน คณะกรรมการสอบสวนทางวินัย และคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิด สมควรได้รับการสนับสนุนที่เพียงพอต่อการดำเนินการให้เป็นไปตาม

กฎหมาย ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ จึงจัดให้มีโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ มีความรู้ความเข้าใจการดำเนินการทางวินัย สามารถดำเนินการสืบสวน สอบสวนให้ไปเป็นไปตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา พ.ศ. ๒๕๕๐ และ กฎ ก.ค.ศ. ที่เกี่ยวข้องได้ อันเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวินัยป้องกัน มิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ลดคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งมีความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการ ทางวินัยได้อย่างถูกต้อง และเพื่อเป็นการสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง คณะกรรมการสอบสวน และคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิดให้บรรลุวัตถุประสงค์

## ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด
- ๒.๒ เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
- ๒.๓ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการของคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง คณะกรรมการสอบสวน และ คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิดให้บรรลุวัตถุประสงค์

## ๓. เป้าหมาย

### ๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

- ๑) ให้ความอนุเคราะห์เป็นวิทยากรบรรยายการดำเนินการทางวินัย จำนวน ๑ ครั้ง
- ๒) คณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงและคณะกรรมการสอบสวน จำนวน ๒ คณะ
- ๓) คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิด จำนวน ๒ คณะ
- ๔) รมรงค์เผยแพร่ บทความเกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม คำพิพากษาศาลปกครอง ที่น่าสนใจ จำนวน ๑๒ เรื่อง
- ๕) จัดทำ/เผยแพร่ องค์กรความรู้และข้อมูลเข้าสู่เว็บไซต์ สพว.จบ ๒ (ITA) จำนวน ๔ ครั้ง
- ๖) ทดสอบวัดความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยฯ ออนไลน์ จำนวน ๑ ครั้ง
- ๗) ศูนย์ช่วยเหลือทางกฎหมาย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพว.จบ ๒ (การให้ คำปรึกษาด้านกฎหมาย/การจัดการเรื่องร้องเรียน) จำนวน ๑ ศูนย์

### ๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบและ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย สามารถ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

## ๔. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ :

- ร้อยละของคดีทุจริตในภาพรวมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ลดลง

## ๕. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ :

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

## ๖. ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ : ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖



ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

๑. กิจกรรมและรายละเอียดการใช้งบประมาณ

๑.๑ แหล่งที่มาของงบประมาณ งบบริหารจัดการสำนักงาน จำนวน ๕,๙๖๐ บาท โดยมีรายละเอียดการใช้จ่าย ดังตารางต่อไปนี้

ที่	กิจกรรม/ รายละเอียดการใช้งบประมาณ	หมวดรายจ่าย				ระยะเวลา ดำเนินงาน	สถานที่ ดำเนินงาน	ผู้รับ ผิดชอบ
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	อื่นๆ			
๑	กิจกรรมที่ ๑ การให้ความ อนุเคราะห์เป็นวิทยากรบรรยาย การดำเนินการทางวินัย ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา	-	-	-	-	พ.ย. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	สพบ. จันทบุรี เขต ๒	๑.นาวี ๒.กำชัย
๒	กิจกรรมที่ ๒ การดำเนินการ ของคณะกรรมการสืบสวน ข้อเท็จจริงและคณะกรรมการ สอบสวน - ค่าพาหนะคณะกรรมการฯ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม กรรมการ ผู้ถูกกล่าวหาและพยาน (๒๔ คน x ๒ มื้อ x ๓๕ บาท)		๑,๐๐๐ ๑,๖๘๐			พ.ย. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	สพบ. จันทบุรี เขต ๒	๑.นาวี ๒.กำชัย
	รวม ๒,๖๘๐ บาท	-	๒,๖๘๐	-	-			
๓	กิจกรรมที่ ๓ การดำเนินการ ของคณะกรรมการสอบ ข้อเท็จจริงความรับผิดชอบ ละเมิด - ค่าพาหนะคณะกรรมการฯ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม กรรมการ ผู้ถูกกล่าวหาและพยาน (๒๔ คน x ๒ มื้อ x ๓๕ บาท)		๑,๐๐๐ ๑,๖๘๐			พ.ย. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	สพบ. จันทบุรี เขต ๒	๑.นาวี ๒.กำชัย
	รวม ๒,๖๘๐ บาท	-	๒,๖๘๐	-	-			
๔	กิจกรรมที่ ๔ การรณรงค์ เผยแพร่บทความเกี่ยวกับการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม คำพิพากษาศาล ปกครองที่นำเสนอใจ	-	-	-	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	สพบ. จันทบุรี เขต ๒	๑.นาวี ๒.กำชัย

ที่	กิจกรรม/ รายละเอียดการใช้งบประมาณ	หมวดรายจ่าย				ระยะเวลา ดำเนินงาน	สถานที่ ดำเนินงาน	ผู้รับ ผิดชอบ
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	อื่นๆ			
๕	กิจกรรมที่ ๕ การจัดทำ/ เผยแพร่องค์ความรู้และข้อมูล เข้าสู่เว็บไซต์ สพบ.จันทบุรี เขต ๒ (ITA)	-	-	-	-	ม.ค. -ส.ค. ๖๖	สพบ. จันทบุรี เขต ๒	๑.นาวี ๒.กำชัย
๖	กิจกรรมที่ ๖ การทดสอบวัด ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการ ทางวินัยฯ ออนไลน์ - ค่าวัสดุ			๖๐๐		เม.ย.-มิ.ย. ๖๖	สพบ. จันทบุรี เขต ๒	๑.นาวี ๒.กำชัย
๗	กิจกรรมที่ ๗ ศูนย์ช่วยเหลือ ทางกฎหมาย ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพบ.จบ ๒ (การให้คำปรึกษา ด้านกฎหมาย/การจัดการเรื่อง ร้องเรียน)	-	-	-	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	สพบ. จันทบุรี เขต ๒	๑.นาวี ๒.กำชัย
รวมทั้งสิ้น ๕,๙๖๐ บาท		-	๕,๓๖๐	๖๐๐	-			

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการตามที่จ่ายจริง

๑.๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณรายไตรมาส

ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๑,๓๔๐	๑,๓๔๐	๑,๙๔๐	๑,๓๔๐

๒. การวิเคราะห์ความเสี่ยง

ประเด็นความเสี่ยง	แนวทางแก้ไข
-	-

๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ สามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และมีจิตสำนึก คำนึงที่ละเอียดต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

ลงชื่อ



(นายกำชัย เงินศรีสิทธิ์)  
นิติกรชำนาญการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ลงชื่อ



(นายนาวิ แห่่งสิน)

นิติกรชำนาญการพิเศษ

ผู้เสนอโครงการ

ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายศิวะทัศน์ สุขสุวรรณ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒