



ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒  
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ได้ดำเนินการประเมินบุคคล  
ข้าราชการในสังกัดเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)  
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๒  
กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

บัดนี้ ได้ดำเนินการประเมินบุคคลเสร็จสิ้นแล้ว เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย  
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗  
ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๖๑๘  
ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ต่วนที่สุด  
ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๗๕๕ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อน  
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ รายละเอียดดังนี้

๑. รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ตำแหน่งที่ประเมิน	ชื่อ - สกุล ผู้ผ่านการประเมิน บุคคล	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด
๑.	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ กลุ่มบริหารงานการเงิน และสินทรัพย์ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๒ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา จันทบุรี เขต ๒	นางสาวนิตยา सानะพันธุ์	นักวิชาการเงิน และบัญชีชำนาญการ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

๒. การประเมินผลงาน

ผู้เข้ารับการประเมินผลงาน ต้องส่งผลงาน และข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุง  
งานในเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่เสนอในขั้นตอนการประเมินบุคคล ดังนี้

รายละเอียดการเสนอผลงาน		ข้อเสนอแนวคิด ในการพัฒนางานหรือ ปรับปรุงงาน	หมายเหตุ	
ชื่อและค่าโครงการผลงาน	ผู้ร่วมดำเนินการ			
	จำนวน (คน)	สัดส่วน (%)		
การเบิกจ่ายตรงเงินเดือน และค่าจ้างประจำในระบบ จ่ายตรงของสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษา จันทบุรี เขต ๒	-	-	การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ (ระบบ e-Money) ในการ บริหารจัดการด้านการ เบิกจ่ายเงินเดือนและค่าจ้าง ประจำของสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษา จันทบุรี เขต ๒	ผลงานผู้สมัครมี สัดส่วนในการ ดำเนินการ ๑๐๐ %

**๓. เกณฑ์ผ่านการประเมิน**

**๓.๑ การประเมินผลงาน จะพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้**

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน
๑. ประโยชน์ของผลงาน	๔๐
๒. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน	๓๐
๓. คุณภาพของงาน	๓๐
๔. อื่นๆ ตามที่เห็นสมควร เช่นความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่ง การให้คำปรึกษาแนะนำ	*
รวม	

ผู้ผ่านการประเมินจะต้องได้รับการพิจารณาให้ "ผ่าน" จากคณะกรรมการผู้ประเมินเกินกึ่งหนึ่ง โดยจะต้องได้  
คะแนนในแต่ละองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

**๓.๒ การประเมินข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน จะพิจารณาจาก  
องค์ประกอบ ดังต่อไปนี้**

**๓.๒.๑ องค์ประกอบและแนวทางการประเมิน ได้แก่**

๑) ความท้าทายและความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ โดยพิจารณาว่าหากนำไป  
ดำเนินการได้จริงจะช่วยให้เกิดผลดีขึ้นหรือคาดว่าจะเกิดผลอย่างไร

๒) คุณค่าและประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการนำไปปฏิบัติ โดยพิจารณาว่า  
ข้อเสนอแนะเมื่อปฏิบัติตามแล้วจะให้ผลคุ้มค่า หรือจะช่วยให้แก้ปัญหาต่างๆ ของหน่วยงานหรือส่วน  
ราชการหรือประเทศชาติอย่างไร หรือได้รับประโยชน์จากข้อเสนอที่นำเสนอมาอย่างไร

๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ โดยพิจารณาว่ามีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ที่จะ  
พัฒนาหรือปรับปรุงงานอย่างไร

**๓.๒.๒ เกณฑ์การประเมิน**

ดีเด่น สามารถนำไปพัฒนาหรือปรับปรุงงานได้ในระดับสูงเป็นพิเศษ  
เป็นประโยชน์อย่างดีเยี่ยมต่อทางราชการ หรือประชาชน  
หรือประเทศชาติ

ดีมาก สามารถนำไปพัฒนาหรือปรับปรุงงานได้ในระดับสูงมาก เป็นประโยชน์  
อย่างดียิ่งต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือประเทศชาติ

/ยอมรับ...

ยอมรับได้ สามารถนำไปพัฒนาหรือปรับปรุงงานได้ในระดับสูง ประโยชน์  
อย่างดียิ่งต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือประเทศชาติ  
ปรับปรุง ไม่เห็นความชัดเจนว่าสามารถนำไปพัฒนาหรือปรับปรุงงาน  
ได้อย่างไร หรือจะเป็นประโยชน์ได้อย่างไร

ทั้งนี้ หากผลการพิจารณาเป็นปรับปรุง คณะกรรมการประเมินผลงานสามารถขอให้  
ผู้ขอประเมินปรับปรุงข้อเสนอแนวคิดนั้นได้

#### ๓.๒.๓ เกณฑ์ผ่านการประเมิน

ข้อเสนอแนวคิดที่ผ่านการประเมินจะต้องได้รับผลการพิจารณา ในระดับยอมรับได้  
ดีมาก หรือดีเด่น ทั้งนี้ หากผลการพิจารณาเป็นปรับปรุง ให้ผู้ขอประเมินปรับปรุงข้อเสนอแนวคิดตาม  
ความเห็นของคณะกรรมการประเมิน

#### ๔. ระยะเวลาการส่งผลงาน

ผู้เข้ารับการประเมินผลงานส่งคำขอประเมินผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์  
ไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ภายในเวลา  
**๑ ปี ๒ เดือน** นับตั้งแต่วันที่มิประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

ทั้งนี้ ในการประเมินผลงานหากได้ตรวจสอบแล้ว หรือมีผู้ทักท้วงว่าผู้ขอประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูล  
เกี่ยวกับเรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงาน หรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน  
นำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นทำผลงานให้ และส่วนราชการหรือหน่วยงาน  
การศึกษา แล้วแต่กรณี ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามความเห็นหรือข้อทักท้วง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ จะดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามแต่กรณี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายภมร หลอดแพง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒  
อนุกรรมการและเลขานุการ ปฏิบัติหน้าที่แทน  
ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒